

## ОТЧЕТ

По выполнению мероприятий за 2012 год

«Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012 – 2014 годы» утвержденных  
Постановлением главы Эльбанского городского поселения от 26.12.2011 № 79

(наименование муниципальной целевой Программы)

### Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития муниципальной службы.

Задачи программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
- стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности и обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета;
- формирование единого реестра муниципальных служащих.

№ п/п	Наименование мероприятия	План финансирования мероприятия из бюджета поселения (тыс. рублей)	Корректировка бюджета (тыс. рублей)	Факт финансирования	План (обучение по программе (чел.))	Фактически (обучение)		Оценка в баллах
						Кол-во (чел.)	Сумма (тыс. руб.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные должности, а также профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Эльбанского городского поселения за 2012 год	60	37,2	97,2	4	11	32,4	
2	Семинары				22	21	64,8	
	<b>ИТОГО:</b>	60	37,2	97,2	26	32	97,2	+1

Исп. специалист Колыбелкина О.Д.

## ОТЧЕТ

По выполнению мероприятий за 2013 год

«Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012 – 2014 годы» утвержденных  
Постановлением главы Эльбанского городского поселения от 26.12.2011 № 79

(наименование муниципальной целевой Программы)

### Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития муниципальной службы.

Задачи программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
- стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности и обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета;
- формирование единого реестра муниципальных служащих.

№ п/п	Наименование мероприятия	План финансирования мероприятия из бюджета поселения (тыс. рублей)	Корректировка бюджета (тыс. рублей)	Факт финансирования	План (обучение по программе (чел.))	Фактически (обучение)		Оценка в баллах
						Кол-во (чел.)	Сумма (тыс. руб.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные должности, а также профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Эльбанского городского поселения за 2013 год	60	50	59,04	3	8	24,86	
2	Семинары				22	17	34,18	
	ИТОГО:	60	50	59,04	25	25	59,04	+1

Исп. специалист Колыбелкина О.Д.

