Об утверждении муниципальной целевой Программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012-2014 годы»

Во исполнение Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях реализации Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» для развития муниципальной службы в администрации Эльбанском городском поселении ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую Программу «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанском городском поселении на 2012-2014 годы»
- 2. Начальнику отдела по бюджету, учету и отчетности в администрации Эльбанского городского поселения (Прилепская А.Г.) осуществлять финансирование расходов, направленных на реализацию муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012-2014 годы» за счет средств местного бюджета
- 4. Контроль за исполнением постановления возложить на главу Эльбанского городского поселения.

И.о. главы городского поселения

О.В. Гончаров

УТВЕРЖДЕНА

| постанов | | | И.О. | главі | | |
|----------|------|------|-----------|-------|--|--|
| Эльбанск | ОГО | | городског | | | |
| поселени | Я | | | | | |
| от «_26_ | _>>_ | _12_ | _2011_N | 279 | | |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НА 2012-2014 г.г.»

- 1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.
- 2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих администрации Эльбанского городского поселения необходимо продолжить работу по развитию муниципальной службы. Развивать систему профессионального и личностного роста муниципальных служащих.

Паспорт Программы

| Наименование Программы | Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы» (далее – Программа) | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|
| Основание разработки Программы | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Закон Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» | | | | | | |
| Заказчик Программы | Администрация Эльбанского городского поселения | | | | | | |
| Основной разработчик Программы | организационно-методический сектор | | | | | | |
| Дата, номер, наименование правового акта, утвердившего программу (вносится после утверждения МЦП) | | | | | | | |
| Номер и дата учета программы в реестре ведомственных целевых программ | | | | | | | |
| Цель и задачи Программы | Цель программы: - создание условий для развития муниципальной службы; Задачи программы: | | | | | | |

| | повышение эффективности и результативности муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих; стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности, обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета. |
|---|--|
| Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы | - количество программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности, разработанных структурными подразделениями - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета; - количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления, проводимых в администрации города; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста - количество муниципальных служащих, включенных в |
| Основные мероприятия Программы | Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой. Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста. Разработка и внедрение информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих. |
| Сроки реализации Программы Объем и источники финансирования | 2012-2014 годы местный бюджет |
| Программы Ожидаемые результаты реализации Программы | - разработка структурными подразделениями 3 программ, 6 методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности; - включение муниципальных служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста - включение муниципальных служащих в резерв управленческих кадров За счет средств местного бюджета: - 10 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации; - 11 работников, замещающих должности, не отнесённые к |

| | должностям муниципальной службы, примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации; - 11 работников, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы, пройдут подготовку по профильным направлениям деятельности |
|----------------------------------|---|
| Ответственное лицо для контактов | Референт сектора по организационно-методической работе администрации Эльбанского городского поселения |

Общая потребность в ресурсах

| Наименование ресурсов | Единица измерени я | Потребность | | | | |
|--------------------------|--------------------|-------------|----------------------|------|------|--|
| | | всего | в том числе по годам | | | |
| | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| Финансовые ресурсы: | | | | | | |
| - местный бюджет | тыс. руб. | 180 | 60 | 60 | 60 | |

I. Содержание проблемы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, в целях реализации Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае».

Подготовка кадров для городского поселения является одним из повышения эффективности инструментов муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний профессиональных муниципальных низкому качеству служащих приводит К принятых управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2010-2011 годы» показала необходимость применения единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления и способствовала повышению результативности деятельности муниципальных служащих.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012-2014 годы» продолжит формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципальных образований.

II. Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития муниципальной службы.

Задачи программы:

- 1) Повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- 2) Развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
- 3) Стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности и обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета;
 - 4) Формирование единого реестра муниципальных служащих.

III. Сроки реализации Программы

Программа будет реализована в 2012-2014 годах.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

Количество программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности, разработанных структурными подразделениями

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета.

Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации Эльбанского городского поселения.

Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста

Количество муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров

IV. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Результатами реализации Программы являются:

- 1) Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и подготовка по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;
- 2) Формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.

За счет средств местного бюджета:

- 1) Количество муниципальных служащих, которые пройдут повышение квалификации в 2012 году 4 человека, в 2013 году 3 человека, в 2014 3 человека;
- 2) Количество работников, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы, пройдут подготовку по профильным направлениям деятельности в 2012 году 11 человек, в 2013 году 11 человек, в 2014 году 11 человек.
- 3) Количество работников, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы, которые примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации Эльбанского городского поселения, в 2012 году 11 человек, в 2013 году 11 человек, в 2014 году 11 человек.

Оценка эффективности Программы определяется в соответствии с методикой, указанной в приложении к Программе.

V. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы

Реализацию Программы осуществляют структурные подразделения администрации – исполнители программных мероприятий.

Сектор по организационно-методический работе администрации Эльбанского городского поселения осуществляет:

- 1) Нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;
- 2) Сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- 3) Обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации Эльбанского городского поселения, организаций исполнителей программных мероприятий;
 - 4) Оценку результативности мероприятий Программы;
 - 5) Мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;
- 6) Размещает информацию о ходе и результатах реализации, финансировании мероприятий Программы Информация размещена в сети Интернет на официальном сайте Амурского муниципального района (раздел «Поселения)» http://amursk-rayon.ru контактные телефоны 42-6-03.
- 7) Отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

VII. Система программных мероприятий

| | T | 1 | 1 | | | |
|-----------------|---|------------------------------|---|---|------|------|
| № п/п | Наименование мероприятия (в установленном порядке) | Срок исполнен ия, годы | Ответственный исполнитель (в установленном порядке) | Объем финансирования в установленном порядке, (тыс. руб.) | | ном |
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы | 2012-2014 | организационно- методический сектор финансовый отдел | | | |
| 2. | Формирование эффективной системы управления муниципальной службой | | руководители структурных подразделений | | | |
| 3. | Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста | | руководители структурных подразделений | | | |
| 3.1. | Обучение, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства) | 2012-2014 | инспектор по кадрам — делопроизводитель - архивариус, организационнометодический сектор | 10 | 10 | 10 |
| 3.2 | Краткосрочные курсы по вопросам муниципального управлению | 2012-2014 | инспектор по кадрам — делопроизводитель - архивариус, организационнометодический сектор | 50 | 45 | 45 |
| 4. | Разработка и внедрение информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих | 2012-2014 | инспектор по кадрам — делопроизводитель - архивариус, | | | |
| 5. | Стимулирование, мотивация и оценка оргтельности муниципальных служащих | | Организационно - методический сектор, финансовый отдел | | | |
| 5.1. | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный | 2013 | Организационно - методический сектор | | 5 | |

| | служащий» за счет средств местного бюджета | | | | | |
|------|---|------|--------------------------------------|----|----|----|
| 5.2. | Проведение конкурса среди структурных подразделений по разработке программ и методических пособий для обеспечения эффективности деятельности отдела | 2014 | Организационно - методический сектор | | | 5 |
| | о, в т.ч. за счет средств: тного бюджета | | | 60 | 60 | 60 |

И.о. главы городского поселения

О.В. Гончаров

Приложение

к муниципальной целевой Программе «Развитие муниципальной службы администрации Эльбанского городского поселения на 2012-2014 г.г.»

Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения программы, путем сравнения достигнутых значений показателей и с их плановыми значениями.

| № π/π | Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы | Низкая эффективность | Средняя эффектив ность | Высокая эффективно сть | Показатель оценки, баллов |
|-----------------|--|-------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Количество программ и методических разработок, принятых органами местного самоуправления, ед. | 0 | до 5 | свыше 10 | 0 0,5 1,0 |
| 2. | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета, чел. | менее 5 | до 20 | свыше 20 | 0 0,5 1,0 |
| 3. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации города | 0 | до 30 | свыше 30 | 0 0,5 1,0 |

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы, равном 3, реализация Программы признается эффективной; 2 и более – средней эффективности; менее 2 – низкой эффективности.