

09.10.2014 № 72

Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2015-2017 годы»

Во исполнение Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях реализации Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» в соответствии с Постановлением главы Эльбанского городского поселения от 11.10.2010 № 20 «О Порядке принятия решения о разработке, формировании, реализации долгосрочных целевых программ Эльбанского городского поселения, проведения оценки эффективности их реализации», для развития муниципальной службы в администрации администрации Эльбанского городского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую Программу «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2015-2017 годы»

2. Начальнику отдела по бюджету, учету и отчетности в администрации Эльбанского городского поселения (Прилепская А.Г.) осуществлять финансирование расходов, направленных на реализацию муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2015-2017 годы», за счет средств местного бюджета.

3. Начальнику отдела по социальным вопросам поселения и деятельности администрации (Излегощина И.А.) опубликовать настоящее постановление в сборнике нормативных правовых актов Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края и разместить на официальном сайте администрации Эльбанского городского поселения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по юридическим вопросам Захарову О.Н.

Глава городского поселения

И.А.Гудин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Эльбанского городского поселения

от 09.10.2014 № 72

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НА 2015-2017 г.г.»

1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих администрации Эльбанского городского поселения необходимо продолжить работу по развитию муниципальной службы. Развивать систему профессионального и личностного роста муниципальных служащих.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2015-2017 годы» (далее – Программа)
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Закон Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»
Заказчик Программы	Администрация Эльбанского городского поселения
Основной разработчик Программы	Сектор по юридическим вопросам
Цель и задачи Программы	Цель программы: - создание условий для развития муниципальной службы; Задачи программы: 1) повышение эффективности и результативности муниципальной службы; 2) развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих; 3) стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности,

	обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.
Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета; 2) количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления; 3) количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста; 4) количество муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров
Основные мероприятия Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы. 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой. 3. Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста. 4. Разработка и внедрение информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих. 5. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих.
Сроки реализации Программы	2015-2017 годы
Объем и источники финансирования Программы	<p>местный бюджет:</p> <p>2015 год - 150 тыс. рублей</p> <p>2016 год - 150 тыс. рублей</p> <p>2017 год - 150 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - включение муниципальных служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста - включение муниципальных служащих в резерв управленческих кадров - 15 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации; - 30 муниципальных служащих примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления;
Ответственное лицо для контактов	Референт отдела по социальным вопросам поселения и деятельности администрации Эльбанского городского поселения, специалист по кадровой и архивной работе сектора по юридическим вопросам администрации Эльбанского городского поселения
Система организации контроля за исполнением Программы	<p>Мероприятия Программы реализуются на основании принятых муниципальных правовых актов администрации Эльбанского городского поселения</p> <p>Контроль за исполнением Программы осуществляет сектор по юридическим вопросам администрации</p>

	Эльбанского городского поселения
--	----------------------------------

Общая потребность в ресурсах

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность			
		всего	в том числе по годам		
			2015	2016	2017
Финансовые ресурсы:					
- местный бюджет	тыс. руб.	450	150	150	150

I. Содержание проблемы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, в целях реализации Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае».

Подготовка кадров для городского поселения является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству принятых управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2012-2014 годы» показала необходимость применения единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления и способствовала повышению результативности деятельности муниципальных служащих.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2015-2017 годы» продолжит формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципальных образований.

II. Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития муниципальной службы.

Задачи программы:

- 1) Повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- 2) Развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

3) Стимулирование структурных подразделений к разработке и принятию программ, методических рекомендаций и пособий по отраслевой направленности и обучению, повышению квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.

III. Сроки реализации Программы:

Программа будет реализована в 2015-2017 годах.

IV. Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

1) Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета.

2) Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления.

3) Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста

4) Количество муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров

V. Оценка социально-экономической эффективности Программы:

Результатами реализации Программы являются:

1) Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и подготовка по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;

2) Формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.

3) Количество муниципальных служащих, которые пройдут повышение квалификации в 2015 году – 5 человек, в 2016 году – 5 человек, в 2017 – 5 человек;

4) Количество муниципальных служащих, которые примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации города, в 2015 году – 10 человек, в 2016 году - 10 человек, в 2017 году - 10 человек.

Оценка эффективности Программы определяется в соответствии с Постановлением главы Эльбанского городского поселения от 11.10.2010 № 20 «О Порядке принятия решения о разработке, формировании, реализации долгосрочных целевых программ Эльбанского городского поселения, проведения оценки эффективности их реализации» и Методикой оценки эффективности реализации Программы, являющейся приложением к настоящему постановлению.

VI. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы:

Реализацию Программы осуществляют структурные подразделения администрации – исполнители программных мероприятий.

Сектор по юридическим вопросам администрации Эльбанского городского поселения осуществляет:

1) Нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

2) Сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

3) Обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации Эльбанского городского поселения, организаций – исполнителей программных мероприятий;

4) Оценку результативности мероприятий Программы;

5) Мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

6) Отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

VII. Система программных мероприятий:

/п	Наименование мероприятия (в установленном порядке)	Срок исполнения, годы	Ответственный исполнитель (в установленном порядке)	Объем финансирования в установленном порядке, (тыс. руб.)		
				2015	2016	2017
	2	3	4			
.	Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам			
.	Формирование эффективной системы управления муниципальной службой	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам совместно с руководителями структурных подразделений			
.	Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам совместно с руководителями структурных подразделений			
.1.	Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих, выборных должностных лиц (с	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам	50	50	50

	получением свидетельства)					
.2	Семинары и краткосрочные курсы (в т.ч. по вопросам муниципального управления)	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам			
.	Разработка и внедрение информационной системы ведения единого реестра муниципальных служащих	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам			
.	Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих	2015-2017	Сектор по юридическим вопросам совместно с руководителями структурных подразделений			
Всего, в т.ч. за счет средств: - местного бюджета				150	150	150

Главный специалист
по юридическим вопросам

О.Н.Захарова

Приложение

к муниципальной целевой
Программе «Развитие
муниципальной службы
администрации Эльбанского
городского поселения на
2015-2017 г.г.»

Методика оценки эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения программы, путем сравнения достигнутых значений показателей и с их плановыми значениями.

№ п/п	Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы	Низкая эффективность	Средняя эффективность	Высокая эффективность	Показатель оценки, баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в порядке должностного роста и количество муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров	0	до 5	свыше 10	0 0,5 1,0
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета, чел.	0	до 5	свыше 5	0 0,5 1,0
3.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления	0	до 5	свыше 5	0 0,5 1,0

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы, равном 3, реализация Программы признается эффективной; 2 и более – средней эффективности; менее 2 – низкой эффективности.
